

'BICULTURELE MENSEN ZIJN FLEXIBELER'

Een dubbele culturele achtergrond is een groot voordeel. **Yesim Candan**, medewerkster bij VNO-NCW managementcentrum De Baak, is initiatiefneemster van de Inspiration Award, een prijs voor het beste idee om de voordelen te laten zien. Vijftien uitverkorenen krijgen de kans hun idee uit te werken.



Waarom deze Inspiratie Award?

"Om eindelijk een positief geluid over biculturelen te laten horen."

Pardon, biculturelen?

"Ja, mensen die hun wortels hebben in twee culturen, bijvoorbeeld de Turkse cultuur thuis en de Nederlandse cultuur op hun werk. Een tweede cultuur is namelijk een verrijking. In mijn ervaring is er een kloof tussen mensen met verschillende culturele achtergronden."

U wordt gediscrimineerd?

"Oh nee, daar ben ik echt te mondig voor. Als een van mijn eerste baantjes na de middelbare school werkte ik op de pier in Scheveningen. Een van de obers daar maakte steeds discriminerende opmerkingen, die kreeg toen al snel een dienblad naar z'n hoofd."

En dat werkte?

"Zijn opmerkingen waren in ieder geval voorbij."

Is het erg dat er een kloof is tussen autochtone en allochtone hoogopgeleiden?

"Nou, het is zeker een verlies als biculturele mensen de weg omhoog niet vinden. Want mensen met twee culturen hebben iets extra's. Biculturele managers kunnen zich beter inleven in de omstandigheden van anderen. Ik merk dat aan mijzelf. Als ik thuis ben, ben ik Turkse. Als ik naar buiten ga,

schakel ik in één klap over naar de Nederlandse cultuur. Heel flexibel dus. Maar in het werk gebruik ik mijn Turkse achtergrond ook. Bijvoorbeeld brutaliteit in zaken doen. Ik geef nooit op. Bij het instellen van deze award heb ik Balkenende een briefje geschreven of hij het initiatief wilde steunen. Doe ik gewoon. Dat is mijn Turkse kant."

Werkgevers staan te springen om hoogopgeleide allochtonen. Er zijn er gewoon niet zo veel.

"Dat klopt. Ik wil ook helemaal geen zielig verhaal houden. Er zijn kansen zat voor hoogopgeleide mensen met een biculturele achtergrond."

Waar is die Inspiration Award dan voor bedoeld?

"Om meer biculturele mensen de weg naar boven te wijzen. Er zijn rolmodellen nodig om jongeren die nu nog blijven hangen op mbo-niveau te stimuleren. Hier bij de Baak zie je nooit biculturele mensen. Slechts een heel klein percentage van de managers heeft een dubbele culturele achtergrond. Daarmee laten we veel kansen liggen." (RM)